



- 3.3. Wybór strategii, jej rodzaje oraz metody analizy strategicznej
- 3.4. Kierowanie jako czynnik stymulujący proces zarządzania
- 3.5. Organizacja jako element sprawnego funkcjonowania przedsiębiorstwa
- 3.6. System motywacyjny i zarządzanie zasobami ludzkimi

## **Rozdział IV. Analiza i ocena procesów rozwojowych w przedsiębiorstwie na przykładzie Firmy X**

- 4.1. Charakterystyka Firmy X
- 4.2. Procesy rozwojowe w Firmie X
- 4.3. Analiza i ocena procesów rozwojowych w Firmie X

**Zakończenie**

**Bibliografia**

**Spis tabel**

**Spis rysunków**

**Aneks**

[\[1\]](#) **UWAGA !!!** Jest to firma zajmująca się zarówno produkcją i sprzedażą własnych wyrobów, jak również dystrybucją wyrobów innych producentów, około 50 pracowników zatrudnionych w firmie.

Celem niniejszej pracy jest analiza zarządzania rozwojem przedsiębiorstwa na przykładzie Firmy X, która działa w branży produkcyjno-dystrybucyjnej. Praca ta ma na celu zbadanie podstawowych procesów i strategii zarządzania, które przyczyniają się do skutecznego rozwoju i funkcjonowania przedsiębiorstwa.

Rozdział I koncentruje się na ogólnych kwestiach związanych z funkcjonowaniem przedsiębiorstw. Omawiane są pojęcie przedsiębiorstwa, podstawy jego funkcjonowania oraz systematyka przedsiębiorstw. Ponadto, przedstawione są podstawowe zasoby, które mają istotny wpływ na funkcjonowanie przedsiębiorstwa.

Rozdział II poświęcony jest zarządzaniu przedsiębiorstwem.

Omawiane są różne szkoły, funkcje, modele i koncepcje zarządzania. Przedstawione są także rodzaje struktur organizacyjnych oraz zasady organizacji przedsiębiorstwa. Kolejnym istotnym aspektem omawianym w tym rozdziale jest system informacji ekonomiczno-finansowej oraz rola logistyki w funkcjonowaniu przedsiębiorstwa. Wpływ polityki gospodarczej państwa na działalność przedsiębiorstwa jest również przedmiotem analizy.

Rozdział III skupia się na zarządzaniu wzrostem i rozwojem przedsiębiorstwa. Omawiana jest istota, zakres i systematyka procesów kierowania rozwojem przedsiębiorstwa. Wpływ otoczenia na funkcjonowanie i rozwój przedsiębiorstwa jest również analizowany. W tym rozdziale przedstawiony zostaje wybór strategii rozwoju, jej rodzaje oraz metody analizy strategicznej. Istotnym elementem jest również rola kierowania, organizacji oraz systemu motywacyjnego i zarządzania zasobami ludzkimi w rozwoju przedsiębiorstwa.

Rozdział IV skoncentrowany jest na analizie i ocenie procesów rozwojowych w Firmie X. Przedstawiona zostaje charakterystyka Firmy X, jej profil działalności oraz struktura organizacyjna. Następnie, omawiane są konkretne procesy rozwojowe, które mają miejsce w Firmie X. Analiza i ocena tych procesów są przeprowadzane na podstawie odpowiednich wskaźników i metod.

Praca kończy się podsumowaniem, w którym podkreślone są najważniejsze wnioski płynące z analizy zarządzania rozwojem przedsiębiorstwa na przykładzie Firmy X. W bibliografii znajdują się źródła, które były wykorzystane do opracowania niniejszej pracy. Ponadto, w pracy znajduje się spis tabel, spis rysunków oraz aneks.

Jeśli nie czujesz się na siłach, aby samodzielnie napisać swoją pracę i potrzebujesz w tym pomocy, to polecamy serwis [pisanie prac](#) - wszechstronna pomoc w pisaniu prac.