

Zarządzanie należnościami na przykładzie przedsiębiorstwa X

Wstęp

Rozdział I.

Metodyka ewidencji należności

1. Istota i klasyfikacja rozrachunków
2. Istota ustalania odpisów aktualizujących należności
3. Ewidencja należności
4. Prognozowanie należności

Rozdział II.

Prawne i praktyczne podstawy obrotu należnościami

1. Uregulowania Kodeksu Cywilnego
2. Faktoring

2.1. Faktoring niewłaściwy, właściwy i mieszany

2.2. Koszt faktoringu

2.3. Klasyfikacja umów faktoringowych

3. Forfaiting
4. Kompensata zobowiązaniami

Rozdział III

Metody monitorowania i prognozowania należności przedsiębiorstw

1. Metodyka oceny należności i ustalania okresu inkasa należności
2. Polityka opustów cenowych w przedsiębiorstwie

2.1. Opust „za płatność” i „za ilość”

2.2. Dyskonto sezonowe i opust funkcjonalny

3. Sposoby zabezpieczania należności przedsiębiorstw

4. Windykacja należności przez przedsiębiorstwo

Rozdział IV.

Ocena efektywności zarządzania należnościami w przedsiębiorstwie X

1. Powstanie i struktura organizacyjna przedsiębiorstwa

2. Informacja o należnościach i dłużnikach

3. Metody zarządzania należnościami

4. Efektywność zarządzania należnościami

Zakończenie

Bibliografia

Spis tabel i rysunków

Wstęp

Rozdział I dotyczy metodologii ewidencji należności. Porusza istotę i klasyfikację rozrachunków, istotę ustalania odpisów aktualizujących należności, ewidencję należności, a także prognozowanie należności.

Rozdział II koncentruje się na prawnych i praktycznych podstawach obrotu należnościami. Omówiono tutaj uregulowania Kodeksu Cywilnego, faktoring (włącznie z różnymi formami faktoringu, kosztem faktoringu, i klasyfikacją umów faktoringowych), forfaiting, i kompensatę zobowiązaniami.

Rozdział III przedstawia metody monitorowania i prognozowania należności przedsiębiorstw. Porusza metodologię oceny należności i ustalania okresu inkasa należności, politykę opustów cenowych w przedsiębiorstwie (w tym różne rodzaje opustów), sposoby zabezpieczania należności przedsiębiorstw, oraz windykację należności przez przedsiębiorstwo.

Rozdział IV to ocena efektywności zarządzania należnościami w

konkretnym przedsiębiorstwie, oznaczonym jako „przedsiębiorstwo X”. Zawiera informacje o powstaniu i strukturze organizacyjnej przedsiębiorstwa, informację o należnościach i dłużnikach, metody zarządzania należnościami, oraz ocenę efektywności zarządzania należnościami.

Praca kończy się zakończeniem, bibliografią, oraz spisem tabel i rysunków.

Jeśli nie czujesz się na siłach, aby samodzielnie napisać swoją pracę i potrzebujesz w tym pomocy, to polecamy serwis [pisanie prac](#) - wszechstronna pomoc w pisaniu prac.