

Równość szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy w UE

RÓWNOŚĆ SZANS KOBIECI I MĘŻCZYŹN NA RYNKU PRACY W UE

Wstęp

Rozdział I. Polityka rynku pracy w Unii Europejskiej

1.1. Polityka rynku pracy we Wspólnotach Europejskich

1.2. Polityka rynku pracy w Polsce

1.3. Aktywne programy polityki rynku pracy w Polsce i w krajach UE

1.4. Miejsce oraz kształt polityki rynku pracy w Polsce w przyszłości

Rozdział II. Swoboda przepływu pracowników w Unii Europejskiej

2.1. Fundamenty prawne swobody przepływu pracowników

2.2. Dostęp do zatrudnienia

2.3. Równość traktowania pracowników

2.4. Zatrudnienie w publicznej administracji

Rozdział III. Równość szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy w Unii Europejskiej

3.1. Prawo do dostępu do zatrudnienia kobiet i mężczyzn

3.2. Zakres równego traktowania kobiet i mężczyzn

3.3. Ochrona wieku przedemerytalnego kobiet i mężczyzn

3.4. Prawo do wynagrodzenia kobiet i mężczyzn

Rozdział IV. Równe traktowanie pracowników – badania własne

4.1. Metodologia badań własnych

4.2. Wyniki i analiza badań ankietowych

4.3. Podsumowanie

Zakończenie

Bibliografia

Spis wykresów

Spis tabel

Aneks

Równość szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy jest jednym z podstawowych celów Unii Europejskiej. W celu zwiększenia równości szans, UE stosuje różne działania, takie jak: przepisy dotyczące równego traktowania, promowanie równości płci w przedsiębiorstwach, promowanie równości szans dla kobiet i mężczyzn w polityce zatrudnienia i rozwoju zawodowego, oraz zwiększanie udziału kobiet w kierowniczych stanowiskach.

Konkretnie, UE przyjęła dyrektywę dotyczącą równego traktowania kobiet i mężczyzn w dziedzinie zatrudnienia i pracy. Dyrektywa ta nakłada na państwa członkowskie obowiązek zapewnienia równego traktowania kobiet i mężczyzn w dziedzinie zatrudnienia i pracy, w tym równych płac za pracę o tej samej wartości.

UE również promuje równość płci w przedsiębiorstwach poprzez programy finansowanie i inicjatywy takie jak: „Program Równości Płci” oraz „Inicjatywa na rzecz Równości Płci w Przedsiębiorstwach”, które mają na celu zwiększenie liczby kobiet w kierowniczych stanowiskach oraz zwiększenie liczby kobiet na rynku pracy.

Ostatecznie, UE pracuje nad zwiększeniem równości szans dla kobiet i mężczyzn w polityce zatrudnienia i rozwoju zawodowego poprzez uwzględnianie równości płci w polityce zatrudnienia i rozwoju zawodowego, oraz zwiększanie liczby kobiet na rynku pracy.

Jeśli nie czujesz się na siłach, aby samodzielnie napisać swoją pracę i potrzebujesz w tym pomocy, to polecamy serwis [pisanie prac](#) - wszechstronna pomoc w pisaniu prac.