

Równość szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy w UE

Wstęp

Rozdział I. Polityka rynku pracy w Unii Europejskiej

- 1.1. Polityka rynku pracy we Wspólnotach Europejskich
- 1.2. Polityka rynku pracy w Polsce
- 1.3. Aktywne programy polityki rynku pracy w Polsce i w krajach UE
- 1.4. Miejsce oraz kształt polityki rynku pracy w Polsce w przyszłości

Rozdział II. Swoboda przepływu pracowników w Unii Europejskiej

- 2.1. Fundamenty prawne swobody przepływu pracowników
- 2.2. Dostęp do zatrudnienia
- 2.3. Równość traktowania pracowników
- 2.4. Zatrudnienie w publicznej administracji

Rozdział III. Równe traktowanie pracowników

- 3.1. Geneza ochrony przed dyskryminacją pracowników
- 3.2. Istota równego traktowania i dyskryminacji pracowników
- 3.3. Ochrona przed dyskryminacją pracowników
- 3.4. Przeciwdziałanie dyskryminacji pracowników

Rozdział IV. Równość szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy w Unii Europejskiej

- 4.1. Prawo do dostępu do zatrudnienia kobiet i mężczyzn
- 4.2. Zakres równego traktowania kobiet i mężczyzn
- 4.3. Ochrona wieku przedemerytalnego kobiet i mężczyzn
- 4.4. Prawo do wynagrodzenia kobiet i mężczyzn

Zakończenie

Bibliografia

Spis tabel

Spis rysunków

Aneks

Wstęp

Równość szans na rynku pracy jest kluczowym elementem funkcjonowania każdej nowoczesnej gospodarki. W przypadku Unii Europejskiej, temat ten jest szczególnie istotny, ze względu na jej zobowiązania do promowania równości płci i ochrony przed dyskryminacją. W niniejszej pracy skupimy się na analizie równości szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy w UE.

Rozdział pierwszy przedstawia politykę rynku pracy w Unii Europejskiej, począwszy od polityki rynku pracy we Wspólnotach Europejskich, przez politykę rynku pracy w Polsce, aż po aktywne programy polityki rynku pracy w Polsce i innych krajach UE. Poruszone zostaną również zagadnienia dotyczące przyszłych kształtów i miejsca polityki rynku pracy w Polsce.

Drugi rozdział koncentruje się na swobodzie przepływu pracowników w Unii Europejskiej. Omówione zostaną podstawy prawne tej swobody, dostęp do zatrudnienia, równość traktowania pracowników, a także zatrudnienie w publicznej administracji.

Rozdział trzeci omawia temat równego traktowania pracowników. Zostaną tutaj poruszone kwestie dotyczące genezy ochrony przed dyskryminacją, istoty równego traktowania i dyskryminacji pracowników, ochrony przed dyskryminacją, a także działań przeciwdziałających dyskryminacji.

Czwarty rozdział, stanowiący kluczową część pracy, skupia się na równości szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy w Unii Europejskiej. Będą tutaj omawiane kwestie związane z prawem do dostępu do zatrudnienia kobiet i mężczyzn, zakresem równego traktowania kobiet i mężczyzn, ochroną wieku przedemerytalnego, a także prawem do wynagrodzenia kobiet i mężczyzn.

Zakończenie pracy stanowi podsumowanie analiz i wnioski dotyczące równości szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy w Unii Europejskiej.

Jeśli nie czujesz się na siłach, aby samodzielnie napisać swoją pracę i potrzebujesz w tym pomocy, to polecamy serwis [pisanie prac](#) - wszechstronna pomoc w pisaniu prac.