

Rola rekrutacji i selekcji w zarządzaniu zasobami ludzkimi na podstawie firmy X

Plan pracy licencjackiej

WSTĘP

ROZDZIAŁ I. TEORETYCZNE ASPEKTY REKRUTACJI I SELEKCJI PRACOWNIKÓW

- 1.1. Istota zarządzania zasobami ludzkimi
- 1.2. Rekrutacja pracowników
 - 1.1.1. Istota i funkcje rekrutacji
 - 1.1.2. Źródła rekrutacji
 - 1.1.3. Rodzaje i metody rekrutacji
- 1.3. Selekcja kandydatów do pracy
 - 1.2.1. Istota selekcji
 - 1.2.2. Rozmowy kwalifikacyjne
 - 1.2.3. Testy
 - 1.2.4. Znaczenie referencji
- 1.4. Istota i znaczenie adaptacji w procesie pozyskiwania kadr

ROZDZIAŁ II. PODSTAWY METODOLOGICZNE BADAŃ WŁASNYCH

- 2.1. Przedmiot i cel badań
- 2.2. Problemy i hipotezy badawcze
- 2.3. Metody i techniki badań
- 2.4. Teren i organizacji badań]
- 2.5. Charakterystyka próby badawczej

ROZDZIAŁ III. ANALIZA PROCESU REKRUTACJI I SELEKCJI W FIRMIE X W ŚWIETLE WYNIKÓW BADAŃ WŁASNYCH

- 3.1. Analiza wyników badań
- 3.2. Wnioski

ZAKOŃCZENIE

BIBLIOGRAFIA

SPIS TABEL I RYSUNKÓW

ANEKS

Wstęp

Rola rekrutacji i selekcji w zarządzaniu zasobami ludzkimi jest niezwykle istotna, dlatego też niniejsza praca skupia się na analizie tego zagadnienia na podstawie działalności firmy X.

W rozdziale pierwszym przedstawione zostaną teoretyczne aspekty rekrutacji i selekcji pracowników, począwszy od istoty zarządzania zasobami ludzkimi, przez rekrutację, aż po selekcję i adaptację pracowników. Omówione zostaną szczegółowo zagadnienia związane z funkcjami rekrutacji, źródłami rekrutacji, metodami selekcji, a także znaczeniem adaptacji w procesie pozyskiwania kadr.

Drugi rozdział skupi się na podstawach metodologicznych badań własnych. Przedstawione zostaną tutaj przedmiot i cel badań, problemy i hipotezy badawcze, stosowane metody i techniki badań, a także teren i organizacja badań. Zostanie również scharakteryzowana próba badawcza.

W rozdziale trzecim zaprezentowane zostaną wyniki badań własnych dotyczących procesu rekrutacji i selekcji w firmie X. Analiza wyników pozwoli na wyciągnięcie wniosków na temat efektywności procesów rekrutacji i selekcji w tej organizacji.

Zakończenie pracy zawierać będzie podsumowanie wyników badań oraz wnioski dotyczące roli rekrutacji i selekcji w zarządzaniu zasobami ludzkimi na podstawie obserwacji firmy X.

Jeśli nie czujesz się na siłach, aby samodzielnie napisać swoją pracę i potrzebujesz w tym pomocy, to polecamy serwis [pisanie prac](#) - wszechstronna pomoc w pisaniu prac.