

Restrukturyzacja zatrudnienia a motywowanie pracowników. Doświadczenia FM Logistic w Mszczonowie

Plan pracy licencjackiej

**Restrukturyzacja zatrudnienia a motywowanie pracowników.
Doświadczenia FM Logistic w Mszczonowie**

Wstęp

Rozdział I. Motywacja i motywowanie pracowników – zagadnienia wstępne

- 1.1. Istota motywowania
- 1.2. Teorie motywacji a potrzeby pracowników
- 1.3. Modele motywowania
- 1.4. Motywowanie jako funkcja zarządzania

Rozdział II. Kariery pracownicze a degradacja pracowników – reorganizacja zatrudnienia

- 2.1. Istota karier pracowniczych
 - 2.1.1. Zarządzanie karierami pracowniczymi
 - 2.1.2. Realizacja karier przez pracowników
- 2.2. Zwalnianie pracowników
 - 2.2.1. Proces i etapy zwalniania pracowników
 - 2.2.2. Skutki zwalniania pracowników

Rozdział III. Restrukturyzacja zatrudnienia a motywowanie pracowników w FM Logistic w Mszczonowie

- 3.1. Metodologia badań własnych[1]
- 3.2. Charakterystyka i przedmiot działalności FM Logistic w Mszczonowie
- 3.3. Kariery pracownicze a degradacja pracowników – wyniki badań własnych

3.4. Podsumowanie i wnioski

Zakończenie

Bibliografia

Spis tabel, rysunków

Wstęp

Restrukturyzacja zatrudnienia to proces, który może mieć znaczący wpływ na organizację i jej pracowników. Może ona wpływać na satysfakcję z pracy, motywację, a w konsekwencji na wydajność i efektywność organizacji. Istotne jest zrozumienie, jak te zmiany wpływają na pracowników i jak zarząd może wpłynąć na te procesy, aby zminimalizować negatywne skutki i maksymalizować korzyści.

Ta praca skupia się na badaniu związku między restrukturyzacją zatrudnienia a motywacją pracowników, na przykładzie doświadczeń FM Logistic w Mszczonowie. FM Logistic to międzynarodowa firma specjalizująca się w usługach logistycznych, która w swojej historii przeprowadziła wiele procesów restrukturyzacji.

Celem tej pracy jest zrozumienie, jak procesy restrukturyzacji wpływają na motywację pracowników, jakie są wyzwania z tym związane i jak można je pokonać. Praca ta ma na celu dostarczenie wartościowych wniosków, które mogą pomóc menedżerom w zarządzaniu procesami zmian i motywowania pracowników w trakcie tych procesów.

Praca podzielona jest na trzy rozdziały. Pierwszy rozdział poświęcony jest zagadnieniom motywacji i motywowania pracowników, w tym teoriom motywacji i modelom motywowania. Drugi rozdział skupia się na koncepcji karier pracowniczych i procesach zwalniania pracowników. Trzeci rozdział prezentuje wyniki badań własnych dotyczących restrukturyzacji zatrudnienia i motywowania pracowników w FM Logistic w Mszczonowie.

Niniejsza praca ma charakter badawczy, a jej wyniki mogą przyczynić się do lepszego zrozumienia procesów restrukturyzacji i ich wpływu na motywację pracowników, a także do rozwoju praktyk zarządzania zmianami i motywacją pracowników.

Do napisania pracy będą potrzebne szczegółowe dane odnośnie FM Logistic w Mszczonowie. Trzeba ustalić czy mają tam miejsca masowe zwolnienia, awanse, czy przeniesienia.

[1] Sondaż diagnostyczny: ankieta lub wywiad;

Jeśli nie czujesz się na siłach, aby samodzielnie napisać swoją pracę i potrzebujesz w tym pomocy, to polecamy serwis [pisanie prac](#) - wszechstronna pomoc w pisaniu prac.