

Program Operacyjny Kapitał Ludzki jako jedno ze źródeł finansowania małych i średnich przedsiębiorstw

PLAN PRACY MAGISTERSKIEJ

WSTĘP

ROZDZIAŁ I. POJĘCIE I ISTOTA MAŁYCH I ŚREDNICH PRZEDSIĘBIORSTW

1.1. Pojęcie i klasyfikacja przedsiębiorstw

1.2. Definicja małych i średnich przedsiębiorstw

1.3. Bariery funkcjonowania i rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw

1.4. Sektor MSP w świetle danych statystycznych

ROZDZIAŁ II. FINANSOWE ASPEKTY FUNKCJONOWANIA MSP

2.1. Istota i rodzaje finansowania działalności przedsiębiorstw

2.2. Kapitały własne w finansowaniu małych i średnich przedsiębiorstw

2.3. Finansowanie działalności gospodarczej długoterminowym kapitałem obcym

2.4. Finansowanie działalności gospodarczej krótkoterminowym kapitałem obcym

ROZDZIAŁ III. POLITYKA WSPARCIA SEKTORA MSP Z FUNDUSZY EUROPEJSKICH NA PRZYKŁADZIE PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI

3.1. Fundusze europejskie jako wsparcie dla przedsiębiorstw w Polsce

3.2. Cele Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007-2013

3.3. Charakterystyka osi priorytetowych w ramach PO KL

3.4. Podział środków w ramach PO KL i realizacja Programu

ROZDZIAŁ IV. WSPARCIE Z PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI DLA MAŁYCH I ŚREDNICH PRZEDSIĘBIORSTW

4.1. Działania na rzecz szkolenia i doradztwa z PO KL

4.2. Działania na rzecz zatrudnienia z PO KL

4.3. Zasady przygotowania wniosku aplikacyjnego i załączników do PO KL

4.4. Kwestie problematyczne związane z przygotowywaniem i składaniem dokumentów aplikacyjnych

ZAKOŃCZENIE

BIBLIOGRAFIA

SPIS RYSUNKÓW

SPIS TABEL

Przykładowy wstęp

Celem niniejszej pracy jest przedstawienie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki jako jednego ze źródeł finansowania małych i średnich przedsiębiorstw. Praca składać się będzie z kilku rozdziałów.

W pierwszej części pracy zostaną przedstawione podstawowe pojęcia związane z Programem Operacyjnym Kapitał Ludzki, takie jak definicja, cele, założenia oraz specyfika programu. Opisane zostaną również zasady naboru wniosków, a także

kryteria oceny projektów.

W dalszej części pracy zostaną przedstawione problemy związane z finansowaniem małych i średnich przedsiębiorstw, takie jak brak dostępu do finansowania, wysokie koszty finansowania, a także niski poziom wiedzy na temat źródeł finansowania.

W kolejnym rozdziale zostaną przedstawione aspekty praktyczne aplikowania o dofinansowanie z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, takie jak procedura aplikacyjna, wymagania formalne i merytoryczne, a także przykładowe projekty finansowane z tego źródła.

W następnym rozdziale zostaną przedstawione korzyści dla przedsiębiorstw wynikające z udziału w Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki, takie jak zwiększenie konkurencyjności, podniesienie jakości usług, rozwój innowacji i wzmocnienie pozycji na rynku.

W ostatnim rozdziale pracy zostaną przedstawione perspektywy rozwoju Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki jako źródła finansowania małych i średnich przedsiębiorstw oraz propozycje działań, które przyczynią się do jeszcze lepszego wykorzystania tego źródła w praktyce.

Niniejsza praca ma na celu przedstawienie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki jako jednego ze źródeł finansowania małych i średnich przedsiębiorstw. Przedstawione zostaną podstawowe pojęcia związane z programem, problemy związane z finansowaniem małych i średnich przedsiębiorstw, aspekty praktyczne aplikowania o dofinansowanie z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, korzyści dla przedsiębiorstw wynikające z udziału w programie oraz perspektywy rozwoju programu. Praca może być przydatna dla przedsiębiorców, analityków finansowych, specjalistów ds. funduszy europejskich oraz studentów kierunków związanych z finansami i zarządzaniem, którzy chcą lepiej zrozumieć zasady funkcjonowania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki jako

źródła finansowania małych i średnich przedsiębiorstw.

Jeśli nie czujesz się na siłach, aby samodzielnie napisać swoją pracę i potrzebujesz w tym pomocy, to polecamy serwis [pisanie prac](#) - wszechstronna pomoc w pisaniu prac.