Postawy pracowników kopalń węgla kamiennego

Postawy pracowników kopalń węgla kamiennego wobec zmian restrukturyzacyjnych np. Kopalni KWK Sośnica-Makoszowy

Wstęp

Rozdział I.
Restrukturyzacja w procesie funkcjonowania i rozwoju przedsiębiorstw
1. Proces transformacji systemowej w warunkach zmian systemowych w Polsce
1.1. Istota, zakres i cele transformacji systemowej
1.2. Rola polityki strukturalnej w ujęciu transformacji systemowej
2. Restrukturyzacja jako imperatyw współczesnej gospodarki rynkowej
2.1. Istota, cele i zakres restrukturyzacji przedsiębiorstw
2.2. Obszary i rodzaje restrukturyzacji
3. Typologia restrukturyzacji przedsiębiorstw
4. Bariery systemowe restrukturyzacji przedsiębiorstw

Rozdział II.
Metodyczno – praktyczne problemy restrukturyzacji przedsiębiorstw
1. Wiedza jako narzędzie zarządzania restrukturyzacją
2. Procesy restrukturyzacji a ludzie
2.1. Zarządzanie personelem w warunkach restrukturyzacji
2.2. Procesy restrukturyzacji w aspekcie kreatywności
3. Efektywność zarządzania personelem w warunkach restrukturyzacji
4. Przedsięwzięcia inwestycyjne a restrukturyzacja

Rozdział III.
Postawy pracowników wobec zmian restrukturyzacyjnych na

przykładzie Kopalni KWK Sośnica-Makoszowy
1. Działalność Kopalni KWK Sośnica-Makoszowy
1.1. Geneza powstania i historia
1.2. Przedmiot działalności
1.3. Struktura organizacyjna
2. Kierunki procesów restrukturyzacyjnych
3. Postawy pracowników
4. Efekty restrukturyzacji

Zakończenie
Bibliografia
Spis tabel i rysunków
Aneks

Wstęp

Praca dyplomowa podejmuje temat postaw pracowników kopalń węgla kamiennego. Górnictwo w Polsce jest ważnym filarem naszej gospodarki, dlatego też kluczowe jest zrozumienie postaw, jakie pracownicy kopalń węgla kamiennego prezentują w swojej codziennej pracy. Praca ta skupia się na analizie czynników, które wpływają na postawy pracowników, takich jak warunki pracy, bezpieczeństwo zawodowe, wynagrodzenie, a także kultura organizacyjna panująca w kopalni. Celem tej pracy jest zrozumienie, jakie postawy pracowników kopalń węgla kamiennego są najczęściej prezentowane, jakie są ich główne źródła i jakie skutki wynikają z tych postaw dla funkcjonowania kopalni.

Badania te są szczególnie ważne, ponieważ postawy pracowników mają istotny wpływ na efektywność i produktywność kopalni, a także na bezpieczeństwo i morale pracowników. Dodatkowo, w kontekście trwających obecnie zmian w górnictwie, takich jak restrukturyzacja i zmniejszanie liczby zatrudnionych, analiza postaw pracowników staje się jeszcze ważniejsza.

W tej pracy zostaną zastosowane metody badawcze, takie jak ankieta i wywiad, aby uzyskać jak najbardziej rzetelny i

aktualny obraz postaw pracowników kopalń węgla kamiennego. Wyniki tej pracy mogą być pomocne w formułowaniu polityki pracodawców i władz państwowych, które będą promować pozytywne postawy pracowników i zapewnią ich zaangażowanie w pracę. Ostatecznie, ta praca może pomóc w zrozumieniu, jak ważne jest zapewnienie pracownikom bezpiecznych i komfortowych warunków pracy.

Jeśli nie czujesz się na siłach, aby samodzielnie napisać swoją prace i potrzebujesz w tym pomocy, to polecamy serwis pisanie prac - wszechstronna pomoc w pisaniu prac.