

Postawy pracowników kopalń węgla kamiennego

Postawy pracowników kopalń węgla kamiennego wobec zmian restrukturyzacyjnych np. Kopalni KWK Sośnica-Makoszowy

Wstęp

Rozdział I.

Restrukturyzacja w procesie funkcjonowania i rozwoju przedsiębiorstw

1. Proces transformacji systemowej w warunkach zmian systemowych w Polsce

1.1. Istota, zakres i cele transformacji systemowej

1.2. Rola polityki strukturalnej w ujęciu transformacji systemowej

2. Restrukturyzacja jako imperatyw współczesnej gospodarki rynkowej

2.1. Istota, cele i zakres restrukturyzacji przedsiębiorstw

2.2. Obszary i rodzaje restrukturyzacji

3. Typologia restrukturyzacji przedsiębiorstw

4. Bariery systemowe restrukturyzacji przedsiębiorstw

Rozdział II.

Metodyczno – praktyczne problemy restrukturyzacji przedsiębiorstw

1. Wiedza jako narzędzie zarządzania restrukturyzacją

2. Procesy restrukturyzacji a ludzie

2.1. Zarządzanie personelem w warunkach restrukturyzacji

2.2. Procesy restrukturyzacji w aspekcie kreatywności

3. Efektywność zarządzania personelem w warunkach restrukturyzacji

4. Przedsięwzięcia inwestycyjne a restrukturyzacja

Rozdział III.

Postawy pracowników wobec zmian restrukturyzacyjnych na

przykładzie Kopalni KWK Sośnica-Makoszowy

1. Działalność Kopalni KWK Sośnica-Makoszowy

1.1. Geneza powstania i historia

1.2. Przedmiot działalności

1.3. Struktura organizacyjna

2. Kierunki procesów restrukturyzacyjnych

3. Postawy pracowników

4. Efekty restrukturyzacji

Zakończenie

Bibliografia

Spis tabel i rysunków

Aneks

Wstęp

Praca dyplomowa podejmuje temat postaw pracowników kopalń węgla kamiennego. Górnictwo w Polsce jest ważnym filarem naszej gospodarki, dlatego też kluczowe jest zrozumienie postaw, jakie pracownicy kopalń węgla kamiennego prezentują w swojej codziennej pracy. Praca ta skupia się na analizie czynników, które wpływają na postawy pracowników, takich jak warunki pracy, bezpieczeństwo zawodowe, wynagrodzenie, a także kultura organizacyjna panująca w kopalni. Celem tej pracy jest zrozumienie, jakie postawy pracowników kopalń węgla kamiennego są najczęściej prezentowane, jakie są ich główne źródła i jakie skutki wynikają z tych postaw dla funkcjonowania kopalni.

Badania te są szczególnie ważne, ponieważ postawy pracowników mają istotny wpływ na efektywność i produktywność kopalni, a także na bezpieczeństwo i morale pracowników. Dodatkowo, w kontekście trwających obecnie zmian w górnictwie, takich jak restrukturyzacja i zmniejszanie liczby zatrudnionych, analiza postaw pracowników staje się jeszcze ważniejsza.

W tej pracy zostaną zastosowane metody badawcze, takie jak ankieta i wywiad, aby uzyskać jak najbardziej rzetelny i

aktualny obraz postaw pracowników kopalń węgla kamiennego. Wyniki tej pracy mogą być pomocne w formułowaniu polityki pracodawców i władz państwowych, które będą promować pozytywne postawy pracowników i zapewnią ich zaangażowanie w pracę. Ostatecznie, ta praca może pomóc w zrozumieniu, jak ważne jest zapewnienie pracownikom bezpiecznych i komfortowych warunków pracy.

Jeśli nie czujesz się na siłach, aby samodzielnie napisać swoją pracę i potrzebujesz w tym pomocy, to polecamy serwis [pisanie prac](#) - wszechstronna pomoc w pisaniu prac.