

Ocena i doskonalenie struktur organizacji

PLAN PRACY LICENCJACKIEJ

Wstęp

Rozdział I. Ogólna charakterystyka organizacji

- 1.1. Pojęcie i rodzaje organizacji
- 1.2. Cechy współczesnych organizacji
- 1.3. Otoczenie organizacji
- 1.4. Definicja i funkcje struktury organizacji

Rozdział II. Ocena efektywności finansowej organizacji

- 2.1. Rachunkowość jako źródło danych do analizy finansowej
- 2.2. Pojęcie i istota analizy finansowej jako metody oceny efektywności
- 2.3. Podstawowe materiały źródłowe analizy finansowej
 - 2.3.1. Bilans ukazujący majątek
 - 2.3.2. Rachunek zysków i strat ukazujący wynik finansowy
- 2.4. Analiza płynności i rentowności jako sposoby oceny efektywności

Rozdział III. Doskonalenie struktur organizacji

- 3.1. Podejście procesowe do struktur
 - 3.1.1. Tworzenie struktury wokół procesów
 - 3.1.2. Analiza ośrodków decyzyjnych
 - 3.1.3. Urynkowienie wewnętrzne
 - 3.1.4. Radykalna zmiana koncepcji procesów
- 3.2. Współczesne koncepcje usprawniające struktury
 - 3.2.1. Uelastycznienie
 - 3.2.2. Lean management
 - 3.2.3. Inżynieria równoległa
 - 3.2.4. Zarządzanie kontaktami z klientem
 - 3.2.5. Zintegrowany łańcuch dostaw

3.2.6. Outsourcing

3.2.7. X-engineering

3.3. Doskonalenie struktur organizacji

3.3.1. Projektowanie i doskonalenie struktur statycznych

3.3.2. Projektowanie procesów i struktur dynamicznych

Zakończenie

Bibliografia

Spis rysunków

Spis tabel

Wstęp

Struktura organizacji odgrywa kluczową rolę w podejmowaniu decyzji i realizacji celów przedsiębiorstwa. Właściwe zorganizowanie i zarządzanie strukturą pozwala na efektywne wykorzystanie zasobów, a także na skuteczną realizację działań. Niestety, wiele przedsiębiorstw nie jest w stanie osiągnąć swoich celów z powodu nieodpowiedniej struktury organizacyjnej.

Celem niniejszej pracy dyplomowej jest zbadanie procesu oceny i doskonalenia struktur organizacji. Praca ta będzie uwzględniać zarówno aspekty teoretyczne, jak i praktyczne, co pozwoli na pełne zrozumienie problemu. W szczególności, praca ta będzie skupiać się na analizie różnych modeli struktur organizacji, a także na omówieniu różnych metod oceny i doskonalenia struktur.

Ponadto, praca ta będzie również uwzględniać porównanie struktur organizacji w różnych krajach i branżach. Ostatecznym celem jest ukazanie, jak ważne jest regularne ocenianie i doskonalenie struktur organizacji oraz jakie są najważniejsze kryteria i narzędzia, które należy uwzględnić przy tym procesie.

Jeśli nie czujesz się na siłach, aby samodzielnie napisać swoją pracę i potrzebujesz w tym pomocy, to polecamy serwis [pisanie prac](#) - wszechstronna pomoc w pisaniu prac.