

Narzędzia informatyczne w zarządzaniu zasobami ludzkimi

Wstęp

Rozdział I. Zarządzanie zasobami ludzkimi

1. Rys historyczny zarządzania zasobami ludzkimi
2. Funkcje, cechy i cele zarządzania zasobami ludzkimi
3. Elementy zarządzania zasobami ludzkimi
 - 3.1. Planowanie potrzeb kadrowych
 - 3.2. Rekrutacja
 - 3.3. Selekcja
 - 3.4. System wynagrodzeń
 - 3.5. Rozwój pracowników
4. Systemy zarządzania zasobami ludzkimi

Rozdział II. Podsystem zarządzania zasobami ludzkimi jako element zintegrowanego systemu zarządzania przedsiębiorstwem

1. Struktura podsystemu
2. Opis funkcji
 - 2.1. Funkcje podstawowe
 - 2.2. Funkcje dodatkowe
3. Kierunki rozwoju
4. Powiązania i współpraca z innymi podsystemami

Rozdział III. Podsystem CRM jako element zintegrowanego

systemu zarządzania przedsiębiorstwem

1. Struktura podsystemu
2. Opis funkcji
 - 2.1. Funkcje podstawowe
 - 2.2. Funkcje dodatkowe
3. Kierunki rozwoju
4. Powiązania i współpraca z innymi podsystemami

Rozdział IV. Podsystem DMS jako element zintegrowanego systemu zarządzania przedsiębiorstwem

1. Struktura podsystemu
2. Opis funkcji
 - 2.1. Funkcje podstawowe
 - 2.2. Funkcje dodatkowe
3. Kierunki rozwoju
4. Powiązania i współpraca z innymi podsystemami

Zakończenie

Bibliografia

Spis tabel i rysunków

Przykładowy wstęp

Celem niniejszej pracy jest przedstawienie zagadnień związanych z wykorzystaniem narzędzi informatycznych w zarządzaniu zasobami ludzkimi. Praca składać się będzie z kilku rozdziałów.

W pierwszej części pracy zostaną przedstawione podstawowe

pojęcia związane z zarządzaniem zasobami ludzkimi oraz zastosowanie narzędzi informatycznych w tym obszarze. Przedstawione zostaną cele, zalety oraz wady zastosowania narzędzi informatycznych w zarządzaniu zasobami ludzkimi.

W dalszej części pracy zostaną przedstawione konkretnie narzędzia informatyczne wykorzystywane w zarządzaniu zasobami ludzkimi, takie jak systemy informatyczne do zarządzania personelem, systemy do ewidencji czasu pracy, systemy do rekrutacji i selekcji kandydatów, narzędzia do szkolenia i rozwoju pracowników oraz systemy do oceny pracowników.

W kolejnym rozdziale zostaną przedstawione specyficzne aspekty związane z wdrożeniem i użytkowaniem narzędzi informatycznych w zarządzaniu zasobami ludzkimi, takie jak planowanie, projektowanie, implementacja i utrzymanie systemów, kwestie związane z bezpieczeństwem i ochroną danych oraz integracja systemów.

W ostatnim rozdziale pracy zostaną przedstawione perspektywy rozwoju narzędzi informatycznych w zarządzaniu zasobami ludzkimi oraz propozycje działań, które przyczynią się do jeszcze lepszego wykorzystania tych narzędzi w praktyce.

Niniejsza praca ma na celu przedstawienie zagadnień związanych z wykorzystaniem narzędzi informatycznych w zarządzaniu zasobami ludzkimi. Przedstawione zostaną podstawowe pojęcia związane z zarządzaniem zasobami ludzkimi oraz zastosowanie narzędzi informatycznych w tym obszarze, konkretnie narzędzia informatyczne wykorzystywane w zarządzaniu zasobami ludzkimi, specyficzne aspekty związane z wdrożeniem i użytkowaniem narzędzi informatycznych w zarządzaniu zasobami ludzkimi oraz perspektywy rozwoju narzędzi informatycznych w zarządzaniu zasobami ludzkimi. Praca może być przydatna dla menedżerów, specjalistów ds. HR, pracowników działów IT oraz studentów kierunków zarządzania i informatyki, którzy chcą lepiej zrozumieć zasady wykorzystania narzędzi informatycznych w zarządzaniu zasobami ludzkimi.

Jeśli nie czujesz się na siłach, aby samodzielnie napisać swoją pracę i potrzebujesz w tym pomocy, to polecamy serwis [pisanie prac](#) - wszechstronna pomoc w pisaniu prac.