

# **Motywowanie pielęgniarek do pracy**

## **Wstęp**

### **Rozdział I. Motywowanie do pracy jako czynnik niezbędny w pracy pielęgniarki**

#### 1.1. Interpretacja pojęć: motywacja i motywowanie

##### 1.1.1. Teorie motywowania

##### 1.1.2. Istota systemu motywowania

##### 1.1.3. Oczekiwania pracowników jako determinanta systemu motywowania

#### 1.2. Pielęgniarstwo jako zawód, powołanie, misja

##### 1.2.1. Historia zawodu pielęgniarskiego

##### 1.2.2. Prawo wykonywania zawodu – normy i ograniczenia

##### 1.2.3. Odpowiedzialność pielęgniarki

##### 1.2.4. Pielęgniarstwo w Polsce i na świecie

### **Rozdział II. Metodologia badań własnych**

#### 2.1. Przedmiot i cel badań

#### 2.2. Problemy, hipotezy badawcze

#### 2.3. Metody, techniki, narzędzia badawcze

#### 2.4. Organizacja i przebiega badań – charakterystyka próby badawczej

### **Rozdział III. Motywowanie pielęgniarek do pracy w świetle badań własnych**

#### 3.1. Wyniki badań

#### 3.2. Wskazania do wyników badań

#### 3.3. Podsumowanie i wnioski

## **Zakończenie**

## **Bibliografia**

## **Spis tabel**

## **Spis rysunków**

## **Aneks**

\*Założeniem jest, że praca będzie badawcza, ankieta, 25 pytań w 50 osobowej grupie

## **Wstęp**

Motywowanie pielęgniarek do pracy jest istotnym czynnikiem wpływającym na efektywność ich pracy oraz jakość świadczonych usług medycznych. Niniejsza praca ma na celu zbadanie procesu motywowania pielęgniarek i zidentyfikowanie czynników, które wpływają na ich motywację do pracy.

Rozdział I wprowadza czytelnika do pojęcia motywacji i motywowania. Omawia się różne teorie motywowania oraz istotę systemu motywowania w kontekście pracy pielęgniarki. W szczególności analizuje się oczekiwania pracowników jako determinantę systemu motywowania.

Następnie w rozdziale I prezentuje się pielęgniarstwo jako zawód, powołanie i misję. Przedstawia się historię zawodu pielęgniarstwa, normy i ograniczenia związane z wykonywaniem zawodu, a także omawia się odpowiedzialność pielęgniarek. Warto również porównać pielęgniarstwo w Polsce i na świecie, aby lepiej zrozumieć kontekst motywowania pielęgniarek.

Rozdział II opisuje metodologię badań własnych. Określa się przedmiot i cel badań oraz formułuje problemy i hipotezy badawcze. Przedstawia się również metody, techniki i narzędzia badawcze, które zostaną wykorzystane w badaniu. Charakteryzuje się także organizację i przebieg badań, w tym charakterystykę próby badawczej.

Rozdział III skupia się na wynikach badań dotyczących motywowania pielęgniarek do pracy. Przedstawia się zebrane dane i analizuje się wyniki. Na podstawie wyników badań wskazuje się na konkretne wnioski i wskazówki dotyczące motywowania pielęgniarek.

Praca kończy się zakończeniem, w którym podsumowuje się temat motywowania pielęgniarek do pracy oraz przedstawia się wnioski

płynące z przeprowadzonych badań. W bibliografii zamieszcza się źródła wykorzystane w pracy, a także spisy tabel i rysunków. Dodatkowo, w aneksie przedstawia się szczegóły dotyczące przeprowadzonego badania, takie jak ankieta i charakterystyka grupy badawczej.

Jeśli nie czujesz się na siłach, aby samodzielnie napisać swoją pracę i potrzebujesz w tym pomocy, to polecamy serwis [pisanie prac](#) - wszechstronna pomoc w pisaniu prac.