

Kultura organizacyjna na podstawie firmy BANK PKO S.A.

Plan pracy licencjackiej

WSTĘP

ROZDZIAŁ I. ISTOTA I ZNACZENIE KULTURY ORGANIZACYJNEJ

- 1.1. Kultura – zakres definicyjny
- 1.2. Wielokulturowość w ramach organizacji
- 1.3. Funkcje i uwarunkowania kultury organizacyjnej
- 1.4. Profile kultury organizacyjnej
- 1.5. Kultura organizacyjna a style kierowania

ROZDZIAŁ II. PODSTAWY METODOLOGICZNE BADAŃ WŁASNYCH

- 2.1. Przedmiot i cel badań
- 2.2. Problemy i hipotezy badawcze
- 2.3. Metody i techniki badań
- 2.4. Teren i organizacja badań
- 2.5. Charakterystyka próby badawczej

ROZDZIAŁ III. KULTURA ORGANIZACYJNA BANKU PKO S.A. W ŚWIETLE WYNIKÓW BADAŃ WŁASNYCH

- 3.1. Analiza wyników badań
- 3.2. Wnioski i weryfikacja hipotez

ZAKOŃCZENIE

BIBLIOGRAFIA

SPIS TABEL I RYSUNKÓW

Wstęp

Kultura organizacyjna jest kluczowym elementem, który decyduje o sukcesie i efektywności przedsiębiorstwa. W bankach, gdzie odpowiedzialność za bezpieczeństwo i zarządzanie kapitałem jest szczególnie wysoka, kultura organizacyjna jest

szczególnie ważna.

Celem niniejszej pracy dyplomowej jest zbadanie kultury organizacyjnej w banku. Praca ta będzie uwzględniać zarówno teorię, jak i praktykę, a także będzie analizować wpływ kultury organizacyjnej na działalność banku, jego efektywność i wyniki finansowe.

Ponadto, praca ta będzie również uwzględniać porównanie kultury organizacyjnej w różnych bankach i branżach oraz omówi najważniejsze czynniki, które wpływają na kulturę organizacyjną w banku. Ostatecznym celem jest ukazanie znaczenia kultury organizacyjnej w banku oraz wskazanie najważniejszych narzędzi i metod, które pozwolą na jej doskonalenie.

Jeśli nie czujesz się na siłach, aby samodzielnie napisać swoją pracę i potrzebujesz w tym pomocy, to polecamy serwis [pisanie prac](#) - wszechstronna pomoc w pisaniu prac.